



Hochschule für
Wirtschaft und Recht Berlin
Berlin School of Economics and Law



Berlin
Professional
School

Informationen für Praxispartner zur Zusammenarbeit im dualen Master General Management

Stand: Februar 2022
Prof. Dr. Elmar Erkens

Formen der Zusammenarbeit mit den Praxispartnern

Unsere Praxispartner bilden eine wichtige Säule für den Erfolg des dualen Masterprogramms. Sie bieten den Studierenden in den entsprechenden Unternehmen, öffentlichen oder sozialen Einrichtungen die Plattform für die schnelle Anwendung des Gelernten und deren Erprobung in Form von Praxisprojekten. Gleichzeitig erfolgt durch die Studierenden ein rascher Transfer des aktuellen akademischen Wissens zum generalistischen Management in die betriebliche Praxis. Damit wird der nachhaltige Erfolg von Managementprojekten und –initiativen in den jeweiligen Unternehmen, öffentlichen oder sozialen Einrichtungen gefördert und Innovationen begünstigt.

Das Engagement der Praxispartner kann über unterschiedliche Rollen wahrgenommen werden, die sich gegenseitig nicht ausschließen:

- Als dualer Partner, der eine/n oder mehrere Studierende für dieses Masterstudium entsendet und diese fachlich während des Studiums betreut, indem ein/e qualifizierte(r) (mind. mit gleichwertigen Abschluss wie das angestrebte Masterstudium) Betreuer*in zur Verfügung steht und ein entsprechendes Thema für die Masterarbeit gestellt wird.
- Als Projektunternehmen, das reale oder im Unternehmen gewünschte Projektarbeiten für die verschiedenen Module des Studiums anbietet und für Fragen und evtl. Untersuchungen während der Bearbeitung zur Verfügung steht.
- Als Forschungstransferunternehmen, das vom Erfolg der Projektergebnisse profitiert, da die Erkenntnisse und Ergebnisse daraus an das Unternehmen übergeben werden können.
- Als Mentor*in für die Begleitung der Studierenden während des Studiums. Das muss nicht zwingend der duale Partner sein.

Studiendesign und Studienablauf

Das Masterstudium ist ein Teilzeitstudium, das im Konzept der Präsenzlehre unterrichtet wird und folgende Merkmale aufweist:

- Kombination der Lernorte Hochschule und Praxispartner
- Wechsel von Phasen für das selbstbestimmte Lernen, Coaching-Phasen mittels gemeinsamer Video-Konferenzen und klassischen Präsenz-Lernphasen
- Struktur des Studiums nach klassischen Semesterzeiten mit Vorlesungszeiten und vorlesungsfreien Zeiten (Dauer eines Turnus für die Vorlesungszeit ca. 13 bis 15 Kalenderwochen)
- Unterrichtszeiten sind freitags 16:00 bis 21:00 Uhr und samstags von 9:00 bis 16:00 Uhr in Abhängigkeit von der konkreten Anzahl der Unterrichtsstunden pro Modul im jeweiligen Semester
- Studierenden-Workload für das Präsenzstudium und das Selbststudium inkl. der modulintegrierten Projektarbeit umfasst ca. 1,5 bis max. 2,5 Tage pro Semesterwoche in der Vorlesungszeit

- Prüfungsleistungen finden in der Regel modulbegleitend in der Vorlesungszeit statt
- Bearbeitungszeit für die Masterarbeit von 5 Monaten



Vorteile für die Praxispartner aus einer Zusammenarbeit im dualen Masterprogramm

Die Praxispartner können entsprechend ihrer gewählten Rolle unterschiedliche Aufgaben im dualen Masterprogramm einnehmen. Zwingend erforderlich ist für die dualen Partner die verbindliche Unterstützung der/des Studierenden während seiner Studierendenzzeit (vgl. Abb. 1). Die weiteren Rollen fokussieren vor allem auf unterschiedliche Formen des Praxistransfers.

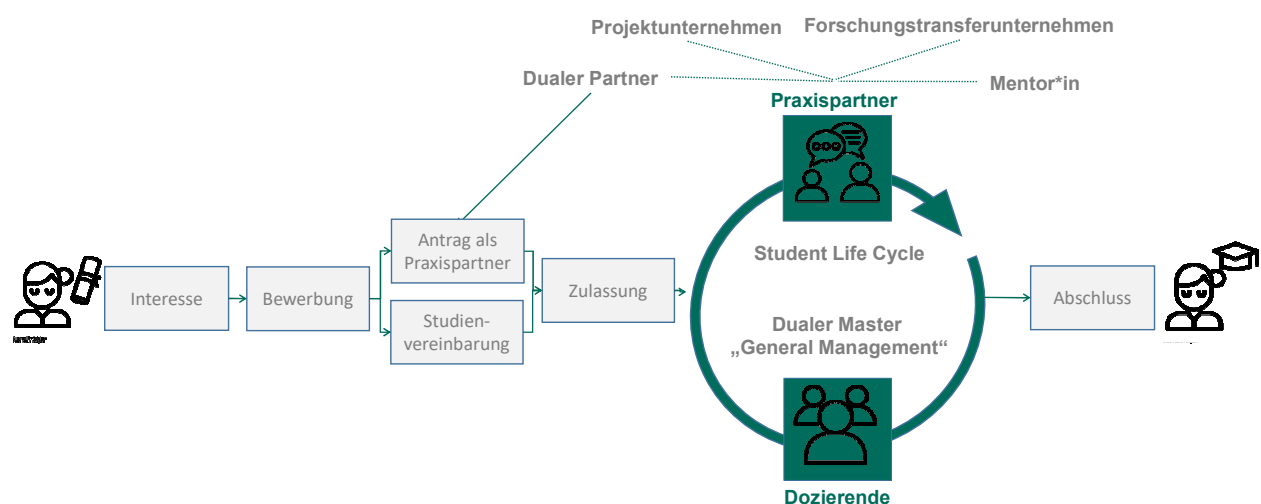


Abbildung 1: Beteiligung der Praxispartner im Masterprogramm

Unabhängig davon erwachsen allen Praxispartnern eine Reihe von Vorteilen, die eine Zusammenarbeit im dualen Masterprogramm attraktiv gestalten durch eine aktive Einbindung in den Ablauf des Studiums.

Unternehmen, öffentliche oder soziale Einrichtungen erhalten durch die Zusammenarbeit im dualen Studium folgende **fachliche Vorteile**:

- Umsetzungsfähige Konzepte und Ansätze für jegliche Formen von Projekten im Bereich des Managements.
- Anwendungsfähige Kenntnisse und Fertigkeiten zur Prozessinnovation und der agilen Arbeitsweise, in der Erstellung von Lösungskonzepten und Handlungsempfehlungen.
- Vertiefendes und praxisrelevantes Management Know-how in den Bereichen Supply Chain Management, Finanzierung, Performance-Management, Entrepreneurship, Innovationsmanagement, Changemanagement oder Businessplanning.
Ganzheitliches, kritisches Denken durch die Sensibilisierung mit Themen wie Risikomanagement, Kommunikationsverhalten, Personalführung oder Digitalisierung.

Darüber hinaus bestehen Vorteile für ein **strategisches Personalmanagement**:

- Komfortable Form zur Bewältigung des Fachkräftemangels für digitale Fach- und Führungsaufgaben
- Aufbau einer langfristigen Mitarbeiterbindung durch das Angebot eines attraktiven und zukunftsorientierten Masterstudiums
- Erhöhung der Attraktivität als Arbeitsgeber, auch für neue Mitarbeitende, und zur Förderung eines neuen, digitalen Images
- Auf- und Ausbau digitaler Kompetenzen, verbunden mit der Fähigkeit, technologische Innovation zu erkennen, zu bewerten und umzusetzen
- Auf- und Ausbau agiler Projektmanagementfertigkeiten
- Auf- und Ausbau wichtiger Managementfertigkeiten zur Gestaltung des kulturellen Wandels in Unternehmen oder öffentlichen Verwaltungen

Zusätzlich liefert dieses Masterprogramm eine Reihe **arbeitsrechtlicher Vorteile**:

- Verlässliche Kalkulation der Arbeitszeit am Lernort Praxispartner über die einzelnen Semester
- Kombination verschiedener Finanzierungsmodelle als ein Anreiz für bestehende Mitarbeitende
- Gezielte Rekrutierung engagierter „Gestalter des erforderlichen Change- und Innovationsgeschehens“ durch Angebote zur Teil- oder Voll-Finanzierung des Masterstudiums

In einem ersten Gespräch mit einem interessierten Bewerbenden und/oder Mitarbeitenden sind wenigstens diese folgenden Themen zu klären:

- Art und Weise des konkreten Arbeitsverhältnisses (z.B. Teil- oder Vollzeit fest angestellt, Urlaub, Freistellung etc.)
- Art der Finanzierungsbeteiligung mit oder ohne Bezug zum zu wählenden Arbeitszeitmodell
- Verbindlichkeit in der Praxisbetreuung zur Sicherstellung des dualen Studienmodells (siehe verbindliche Richtlinie für Praxispartner)

Bei weiteren Fragen stehen wir Ihnen sehr gerne zur Verfügung, am einfachsten unter dieser E-Mail-Adresse: bps-gm@hwr-berlin.de